

**דוח פומבי לשנת 2022 - גילת טלקום ("גילת" או "החברה")**

**בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996**

גילת מקפידה על מדיניות קידום שוויון בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר של עובדיה. גילת ממשיכה ותמשיך בכל עת לפעול למניעת פערים, ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

יובהר כי תנאי ההעסקה של העובדים והעובדות בגילת אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי אופי התפקיד, תחומי אחריות, וותק והבדלי תפקיד מקצועיים בלבד - אנו גאים בכך מאוד.

לאורך כל שנות פעילותה, גילת טלקום ממשיכה לקדם ערכי ESG גבוהים ביותר, ובהם ערכים של שוויון מגדרי ושוויון תעסוקתי, כאשר במהלך השנה האחרונות קיימת מגמה ברורה של גיוס מואץ של נשים לעמדות איכותיות, עמדות בכירות, ובכלל - מגמה אשר תימשך בהחלט. אנו משקיעים בכך משאבים עצומים.

תאריך הוצאת הדו"ח: 30/06/2023.

שם מקום העבודה: גילת טלקום בע"מ.

ענף הפעילות: תקשורת וטכנולוגיה.

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 89.

הפילוח נעשה לפי סוגי משרות עם מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות - כאשר בפילוח קיימים 6 קבוצות. להלן הדוח המפורט המציג את תמונת המצב בכל הקבוצות הסימן - מסמל פער לטובת הגברים:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)	
	שכר ברוטו+הפקדות למעסיק	שכר ברוטו	שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו+הפקדות למעסיק	שכר ברוטו	שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו+הפקדות למעסיק	שכר ברוטו	שכר קבוע לפיצויים		
ל.ר.	ל.ר.	-6%	-6%	-1%	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	-6%	-6%	-1%	א
ל.ר.	ל.ר.	-25%	-20%	-14%	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	-20%	-21%	-14%	ב
ל.ר.	ל.ר.	0%	0%	0%	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	0%	0%	0%	ג
ל.ר.	ל.ר.	-25%	-23%	-26%	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	-25%	-23%	-26%	ד
ל.ר.	ל.ר.	-33%	-35%	-33%	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	-33%	-35%	-33%	ה
ל.ר.	ל.ר.	-16%	-17%	-17%	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	-16%	-17%	-17%	ו

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה , לפי הפילוח שנבחר, בהתייחס לפי מין:

(א) עובדים 50%; עובדות 100%  
(ב) עובדים 37%; עובדות 100%  
(ג) עובדים 62%; עובדות 0%  
(ד) עובדים 28%; עובדות 58%  
(ה) עובדים 37%; עובדות 80%  
(ו) עובדים 50%; עובדות 66%

2. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 0%; עובדות 0%  
(ב) עובדים 0%; עובדות 0%  
(ג) עובדים 0%; עובדות 0%  
(ד) עובדים 0%; עובדות 0%  
(ה) עובדים 0%; עובדות 0%  
(ו) עובדים 0%; עובדות 0%

#### הבהרות:

פערי השכר בקבוצות השונות, ככל שקיימים, נבעו בעיקרם מ: פערים בוותק; פערים בשעות עבודה; שונות רלוונטיות בין תפקידים שונים באותה קבוצה; ועוד - קבוצות קטנות אינן כלולות בדו"ח כיוון שגודל הקבוצה ומספר העובדים והעובדות בה יוצרים חשש ממשי שהכללתן תפגע בפרטיות העובדים/ות.